

RAPPORT DE DURABILITÉ

m_ps

2022



TABLE DES MATIÈRES

APERÇU DE MPS	2	COLLABORATEURS	17
A PROPOS DE MPS	3	APERÇU DES PERFORMANCES.....	17
DÉCLARATION DU CEO	5	DROITS DE L'HOMME.....	18
NOTRE HISTOIRE.....	6	RESPONSABILITÉ SOCIALE	18
NOTRE ANNÉE EN BREF	7	DIVERSITÉ ET ÉGALITÉ DES CHANCES	18
STRATÉGIE DE DÉVELOPPEMENT DURABLE	8	ÉGALITÉ SALARIALE	19
ENGAGEMENT DES PARTIES PRENANTES	8	BIEN ÊTRE AU TRAVAIL	19
MATRICE DE MATÉRIALITÉ.....	8	FORMATION DES EMPLOYÉS	20
RENFORCER NOTRE ENGAGEMENT ENVERS LA DURABILITÉ	10	SANTÉ ET SÉCURITÉ	20
NOTRE CHAÎNE DE VALEUR	12	OPÉRATIONS DURABLES	21
GOVERNANCE	15	APERÇU DES PERFORMANCES	21
RÔLE, STRUCTURE ET COMPOSITION DU CONSEIL D'ADMINISTRATION.....	15	ÉNERGIE.....	22
NOMINATION DES MEMBRES DU CONSEIL	16	ÉMISSIONS CO ₂ – SCOPE 1 ET 2	24
FRÉQUENCE DES RÉUNIONS.....	16	EAUX.....	25
RÉVISION DES THÉMATIQUES DE DURABILITÉ PAR LE CONSEIL	16	DÉCHETS	26
PRÉOCCUPATIONS CRITIQUES	16	BIODIVERSITÉ	27
POLITIQUES ET PROCESSUS DE RÉMUNÉRATION	16	A PROPOS DE CE RAPPORT.....	28
		INDICATEURS DE PERFORMANCE	29

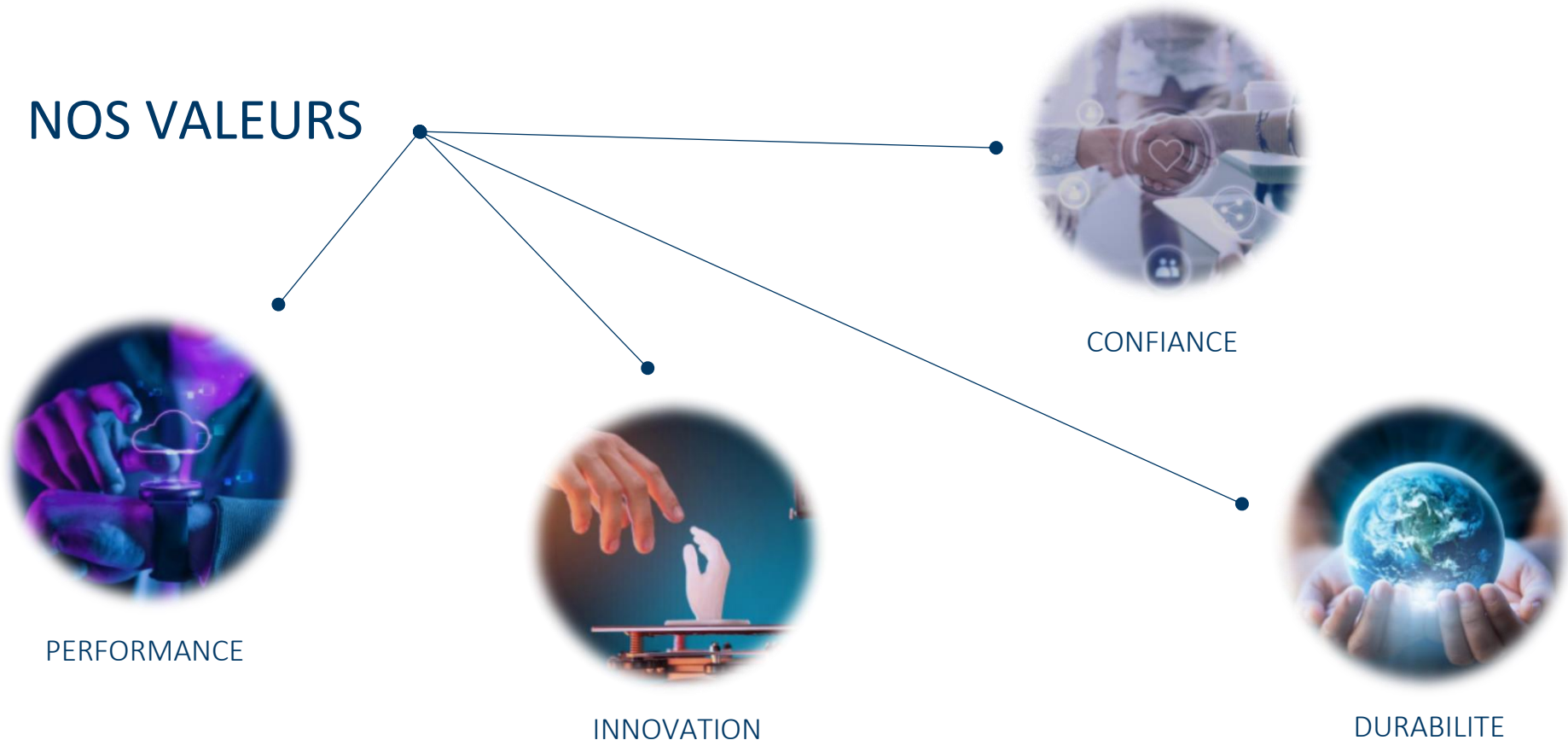
APERÇU DE MPS

MPS attache une grande importance à traduire nos engagements en matière de responsabilité sociale d'entreprise en des impacts positifs pour toutes les parties prenantes, des employés aux citoyens, en passant par la société et la planète. MPS s'efforce de remplir sa responsabilité à l'égard des répercussions de nos décisions et de nos activités sur la société et l'environnement par le biais d'un comportement transparent et éthique qui favorise le développement durable, y compris la santé et le bien-être au sein de l'entreprise, répond aux attentes des parties prenantes, se

conforme aux lois applicables et aux normes internationales de conduite, et intègre ces principes dans l'ensemble de l'organisation.

Notre vision vise à fournir la meilleure solution pour la réussite de nos clients. En partenariat avec nos clients, notre mission est de développer et de produire des solutions innovantes alliant précision et performance. Parallèlement, avec des équipes hautement motivées et qualifiées, nous soutenons nos clients tout au long du cycle de vie de leurs produits.

NOS VALEURS



A PROPOS DE MPS

GRI 2-1, 2-2

MPS Micro Precision Systems AG est une entreprise suisse fondée en 1936 sous le nom de RMB - Miniature Bearings Biel SA. Basée à Bienne, en Suisse, l'entreprise est actuellement détenue à parts égales, soit 50 % par le groupe allemand familial FAULHABER et 50 % par une société privée. En raison de sa propriété privée, nous sommes limités dans la divulgation d'indicateurs économiques. Notre mission est de fabriquer et de commercialiser des produits issus des secteurs de la mécanique de précision, notamment la micro-technologie et les microsystèmes.

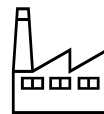
Grâce à notre expertise en matière de roulements linéaires et de vis à billes miniatures, ainsi qu'à nos compétences diversifiées en développement, en usinage et en assemblage, nous concevons des produits et des solutions sur mesure qui se distinguent par leur fiabilité, leur haute précision et leur compacité. Les marchés exigeants que nous servons se concentrent

principalement dans le domaine médical, notamment l'orthopédie, mais aussi dans l'horlogerie, l'automatisation, l'aérospatiale, la science et l'optique. De plus, nous bénéficions de l'expertise de notre société mère, le groupe FAULHABER, dans le domaine des systèmes d'entraînement électrique.

Avec plus de 475 employés hautement qualifiés, MPS Micro Precision Systems AG occupe trois sites en Suisse, idéalement aménagés pour répondre à nos besoins. Nos marchés sont répartis entre 4 unités commerciales : MPS Microsystems, MPS Watch, MPS Découpage et MPS Precimed. Toutes ces entités partagent la caractéristique commune de produire des éléments de haute précision et sont étroitement liées, faisant l'objet d'une vérification financière commune. En outre, MPS possède une filiale aux États-Unis - MPS USA Inc.



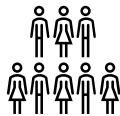
CHF 75
MILLIONS
CHIFFRE D'AFFAIRES



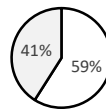
4
SITES OPÉRATIONNELS



87
ANNÉES
DEPUIS LA CRÉATION



475
EMPLOYÉS



41% vs. 59%
FEMMES VS. HOMMES



15%
CROISSANCE DES
EMPLOYÉS



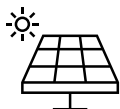
13
ANNÉES
CERTIFIÉES ISO 14001



30
ANNÉES
CERTIFIÉES ISO 9001



13
ANNÉES
CERTIFIÉES ISO 13485



2'980m²
Panneaux solaires



>80%
FOURNISSEURS SUISSE



61/100
PERFORMANCES RSE

mps

Suisse
475 employés
CHF 75 Mio

mps WATCH

Conception, développement et fabrication de composants horlogers tels que roulements, mobiles, comp. décolletés,...

- 165 employés
- Bonfol
- Bienne



mps MICROSYSTEMS

Expert en roulements linéaires, vis à billes, réalisation de systèmes électromécaniques de haute précision

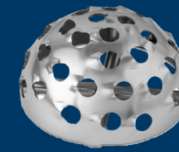
- 230 employés
- Bienne
- Boston, USA



mps PRECIMED

Conception, développement et fabrication de dispositifs médicaux pour la chirurgie orthopédique et le trauma

- 35 employés
- Bienne



mps DECOLLETAGE

Produits de décolletage de très haute qualité pour l'horlogerie, le médical, la connectique, ...

- 45 employés
- Court



DÉCLARATION DU CEO

GRI 2-22



2022 s'est démarquée par des changements et des défis imprévus, marquant la fin de la pandémie de COVID qui a redéfini les modes de vie et habitudes. L'invasion de l'Ukraine par la Russie, les perturbations mondiales de la chaîne d'approvisionnement conséquentes, une crise énergétique, et la réapparition de l'inflation ont révélé la nature volatile de la stabilité mondiale. De plus, les préoccupations croissantes relative au changement climatique ont été confrontées à des résolutions insuffisantes à la COP27.

Malgré ces obstacles, notre entreprise a renforcé sa position, fusionnant avec Precimed et envisageant de nouvelles acquisitions pour 2023. Nous priorisons la croissance intégrée, l'expansion internationale, et des solutions sur mesure optimisant constamment nos capacités opérationnelles par des investissements stratégiques.

Ancrés dans nos valeurs fondamentales, nous avons adopté des initiatives axées sur la mission en 2022, en rejoignant le programme Swiss Triple Impact et remportant la médaille d'argent EcoVadis. Notre engagement est d'intégrer la durabilité dans nos opérations et nos processus de décision.

Au cœur de notre mission se trouve la création de solutions sur mesure qui répondent aux besoins de nos clients et qui inspirent l'optimisme à tous niveaux : nos collaborateurs, notre planète, notre entreprise et notre société. Notre expansion contribue à la création d'opportunités d'emploi locales. Nous nous efforçons de minimiser notre empreinte en adoptant des pratiques de préservation des ressources naturelles, en réduisant la génération de déchets et en luttant contre le changement climatique,

notamment en optimisant notre consommation d'électricité, parmi d'autres mesures décrites dans ce rapport. Tout en veillant à ce que notre entreprise reste rentable et génère des rendements pour nos actionnaires.

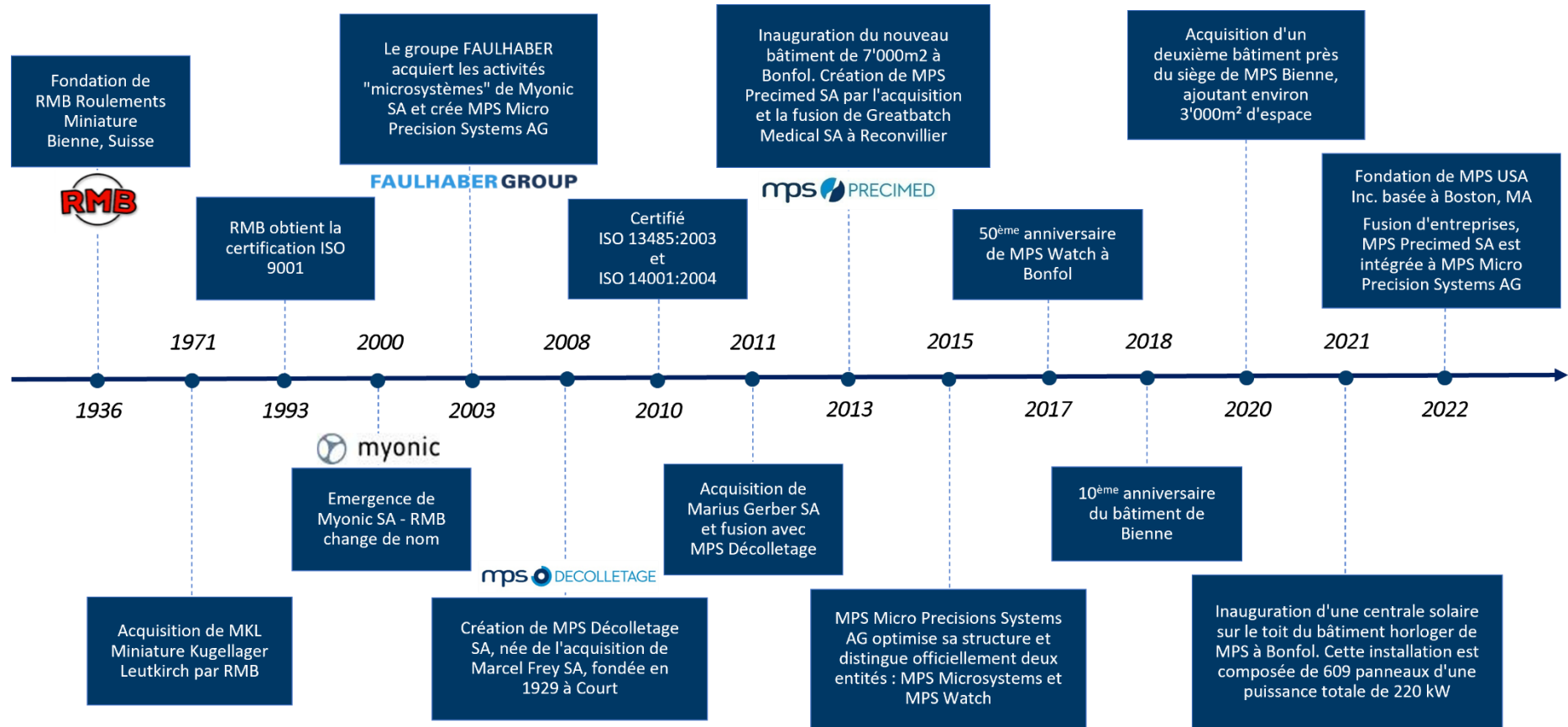
Nous croyons fermement que la croissance économique et la durabilité peuvent aller de pair. Notre stratégie consiste à investir dans l'innovation et les technologies qui contribuent au progrès durable, favorisant la résilience et la prospérité économiques, et minimisant les impacts environnementaux négatifs.

Notre principal défi face à la croissance est de préserver un environnement chaleureux et inclusif soutenu par la sécurité et l'équité, permettant à chaque collègue de s'épanouir et d'appartenir. Notre certification en matière d'égalité des sexes témoigne de notre engagement en faveur de la diversité et de l'inclusion. Cet engagement traverse notre chaîne de valeur, soutenant des pratiques de travail équitables et les droits de l'homme, et priorisant le bien-être et la sécurité des employés.

Nicola Thibaudeau, CEO



NOTRE HISTOIRE



NOTRE ANNÉE EN BREF



Prix "Best in Design" pour le robot hexapode compact présenté au salon BIOMEDevice Boston 2022, qui révolutionne la chirurgie de la colonne vertébrale grâce à une précision et une sécurité accrue.



Fiers d'être reconnus comme l'un des meilleurs fournisseurs de Patek Philippe pour l'excellence de notre service et nous nous réjouissons d'une collaboration fructueuse

Obtention de la médaille d'argent EcoVadis pour notre performance 2022



Participation au programme du Swiss Triple Impact

STRATÉGIE DE DÉVELOPPEMENT DURABLE

ENGAGEMENT DES PARTIES PRENANTES

GRI 2-29

Chez MPS, notre engagement envers la durabilité et des pratiques commerciales responsables repose sur notre dévouement constant à collaborer avec nos parties prenantes. Nous reconnaissons que les perspectives et les idées diverses de nos parties prenantes jouent un rôle essentiel dans la formation de nos stratégies, de nos opérations et de nos décisions. Notre approche globale de l'engagement des parties prenantes reflète notre désir de favoriser la collaboration et d'améliorer la transparence.

Nous entretenons des relations avec un large éventail de parties prenantes, utilisant différents moyens pour approfondir notre compréhension de leurs attentes, préoccupations et priorités. Cette démarche nous permet de mieux intégrer leurs perspectives dans notre prise de décision pour un impact positif et significatif.

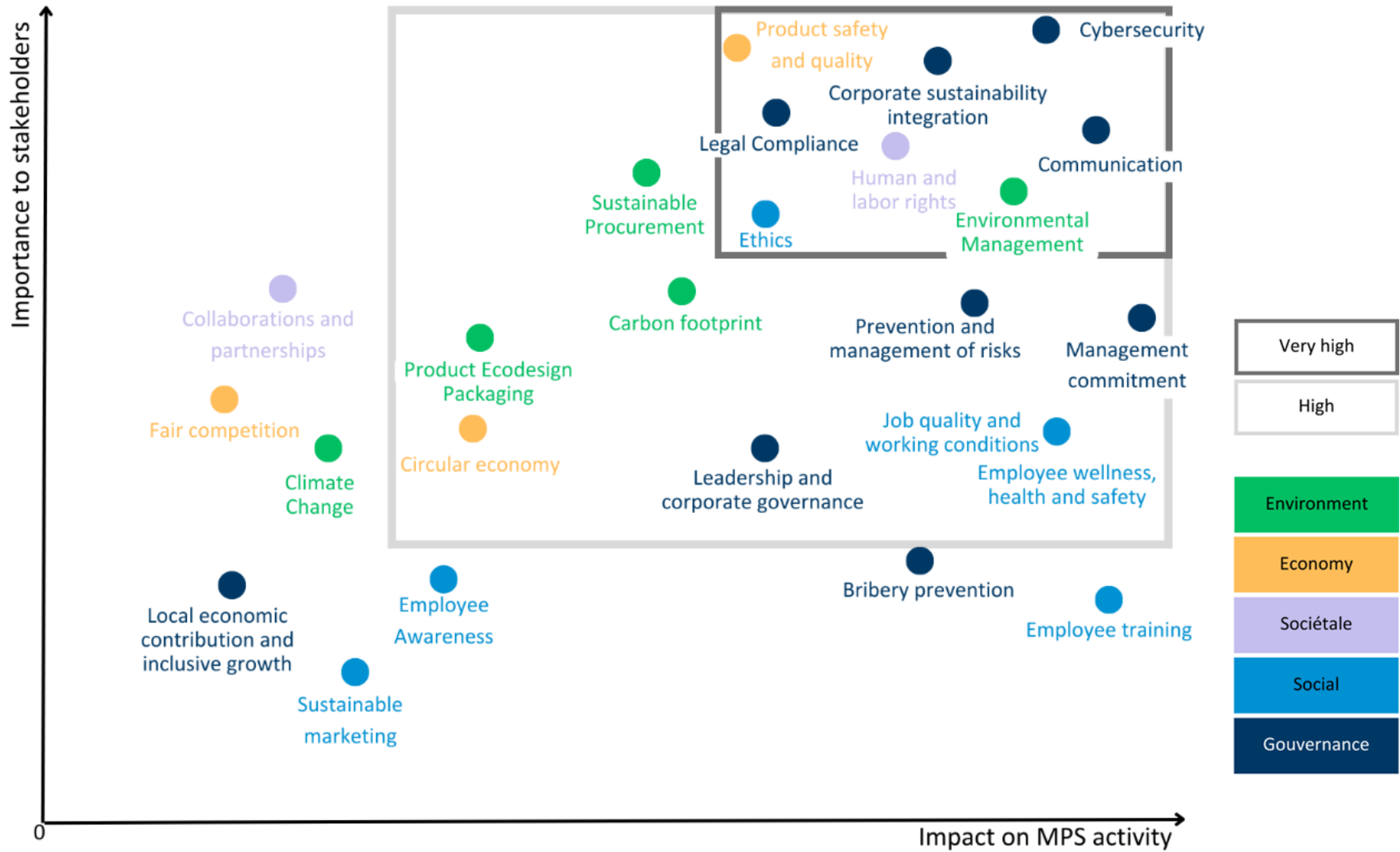
MATRICE DE MATÉRIALITÉ

Nous avons renforcé notre engagement à collaborer avec nos parties prenantes, leur conférant un rôle essentiel dans la création de notre modèle commercial inclusif. Notre détermination à engager des dialogues significatifs reste inébranlable. Nous sollicitons activement et apprécions les contributions de nos parties prenantes à chaque étape de nos processus décisionnels, intégrant leurs perspectives dans l'élaboration de nos stratégies et actions, fondées sur la collaboration, la coopération, et la satisfaction des attentes de la société et des aspirations durables.

La stratégie ESG de MPS repose sur une analyse de la matérialité mise à jour pour rester en avance. Cette vue d'ensemble approfondie identifie les

questions économiques, environnementales, sociales et de gouvernance les plus pertinentes pour notre entreprise et nos parties prenantes. L'analyse de la matérialité permet de cibler les risques et opportunités clés en matière de durabilité, du point de vue des parties prenantes et de l'entreprise. Elle oriente nos priorités en matière de durabilité et adapte nos objectifs et indicateurs en fonction des enjeux actuels en matière de durabilité et des attentes des parties prenantes. De plus, notre processus de consultation implique activement nos collègues, clients et fournisseurs, les associant à la définition de l'orientation de notre voyage en matière de durabilité.





RENFORCER NOTRE ENGAGEMENT ENVERS LA DURABILITÉ

Notre stratégie de Responsabilité Sociétale des Entreprises (RSE) repose sur trois domaines prioritaires distincts, qui constituent les fondements de notre engagement :

- La Diversité, l'Égalité et l'Inclusion
- La Consommation et la Production Durables
- La Santé et la Sécurité

Cette stratégie a été soigneusement élaborée en accord avec les Objectifs de Développement Durable (ODD) des Nations Unies pour 2030, ainsi qu'en harmonie avec les priorités de la Confédération suisse pour 2030. Pour ce faire, nous avons bénéficié du précieux soutien du programme suisse Triple Impact (STI) et de nos initiatives internes existantes, notamment dans les domaines des achats durables et de la mobilité. Cette approche globale constitue une feuille de route complète pour un changement impactant. En 2022, MPS a franchi une étape importante en lançant sa première analyse de performance RSE via la plateforme EcoVadis, tout en initiant une étude sur les risques liés à la RSE.

Dans le but de solidifier notre approche en matière de RSE et de définir nos engagements et actions prioritaires, nous avons réalisé en décembre 2022 notre première analyse de matérialité. Cette démarche cruciale identifie et hiérarchise minutieusement les implications environnementales, sociales et économiques de nos activités. L'analyse s'appuie sur l'évaluation des risques, des opportunités, et sur les retours d'information de nos parties prenantes clés, formant ainsi les bases d'une prise de décision éclairée.

De plus, dans le cadre de notre partenariat durable avec un partenaire de confiance, nous avons intégré le programme suisse Triple Impact dès le début de l'année 2022. Ce programme national unique permet aux entreprises suisses de mesurer leur contribution aux ODD et d'améliorer

ainsi leur performance en matière de durabilité. Cette collaboration stratégique met en lumière nos engagements et notre contribution à la réalisation des Objectifs de Développement Durable (ODD). En adhérant à cette initiative, MPS renforce son engagement en faveur de l'avancement durable et de l'amélioration globale. Nous nous sommes engagés à aligner nos préoccupations RSE sur les Objectifs de Développement Durable des Nations Unies pour garantir que nos actions correspondent à ces objectifs. Nos engagements et notre plan d'action sont principalement axés sur 6 des 17 Objectifs de Développement Durable des Nations Unies, qui définissent les priorités mondiales et les aspirations en matière de richesse, de bien-être et de préoccupations environnementales d'ici 2030.



Notre engagement envers l'amélioration continue est inébranlable, et nous restons flexibles dans la mise en œuvre de notre stratégie RSE, afin de rester en phase avec l'évolution du paysage de la durabilité. Une preuve tangible de cette approche dynamique réside dans la recalibration annuelle

de nos objectifs et indicateurs. Cette pratique souligne notre détermination à progresser constamment et à nous adapter aux nouveaux défis.

Chez MPS, nous incarnons nos valeurs de transparence et de responsabilité en cherchant à mettre en lumière nos impacts en matière de développement durable. Nous concrétisons cet engagement à travers ce rapport exhaustif, qui constitue une étape annuelle reflétant notre parcours, nos réalisations et nos aspirations. En ouvrant ce dialogue, nous réaffirmons notre engagement envers des pratiques responsables et invitons toutes les parties prenantes à se joindre à nous pour contribuer à façonner un avenir plus durable.

À mesure que MPS avance, guidé par notre engagement envers des pratiques commerciales responsables et notre dévouement à la transparence, nous posons les bases pour une harmonisation entre nos valeurs, nos actions et l'amélioration du monde.

PROMOUVOIR LES OBJECTIFS DE DÉVELOPPEMENT DURABLES

Chez MPS, les défis mondiaux exigent une action collective et un engagement partagé pour créer un avenir durable et équitable pour tous. Guidés par nos valeurs fondamentales et un profond sens de responsabilité, nous avons aligné nos efforts sur les Objectifs de Développement Durable (ODD) des Nations Unies. Ces 17 objectifs interconnectés offrent une feuille de route universelle pour répondre aux problèmes mondiaux urgents et inspirer un changement positif en matière de pauvreté, d'inégalité, de changement climatique, de dégradation de l'environnement, de paix et de prospérité.

Notre dévouement envers les ODD va au-delà des mots ; il est intégré dans nos actions, nos stratégies et nos partenariats. En contribuant à la réalisation de ces objectifs, nous contribuons simultanément au bien-être

de nos communautés, à la préservation de notre planète et à la progression de la société.

Bien que MPS accorde de la valeur à tous les ODD, nous soutenons activement et nous alignons sur ceux qui sont les plus pertinents pour notre entreprise et nos fondamentaux. Nous reconnaissons que notre rôle dépasse le succès commercial - il englobe notre responsabilité de générer des impacts positifs et d'être un catalyseur de changement à l'échelle mondiale. En partageant notre progrès, nos réalisations et nos engagements continus liés aux ODD, nous visons à présenter de manière transparente nos actions visant à apporter une différence significative et durable. En tant qu'entreprise orientée B2B, nous faisons partie de vastes cycles de production. Nous nous efforçons d'aider nos clients à atteindre leurs objectifs et à satisfaire la demande des consommateurs pour des produits plus durables. La production et la consommation responsables (ODD 12) sont au cœur de nos préoccupations.

En 2023, nous franchissons une étape importante en évaluant notre impact sur les Objectifs de Développement Durable (ODD). Nous allons utiliser l'outil SDG Manager, une ressource précieuse fournie par B Corp, pour réaliser une évaluation approfondie et détaillée de nos contributions à ces objectifs mondiaux de durabilité. Cette méthode nous permettra d'explorer en profondeur les spécificités de notre impact sur divers ODD, offrant ainsi une compréhension globale de l'efficacité de nos efforts.

L'outil SDG Manager identifie les domaines où nous pouvons apporter une différence significative et fixer des objectifs clairs et quantifiables. Cette approche précise guidera l'élaboration de notre plan d'action, en veillant à ce que nos initiatives s'alignent parfaitement sur les ODD spécifiques que nous visons à soutenir. En utilisant cet outil, nous améliorons la précision de notre évaluation et renforçons notre engagement à avoir un impact positif sur les ODD et à promouvoir le développement durable.

NOTRE CHAÎNE DE VALEUR

GRI 2-6

En 2022, les chaînes d'approvisionnement mondiales ont été secouées par des perturbations mondiales majeures. L'incursion de la Russie en Ukraine, associés à d'importantes pénuries de main-d'œuvre, a accentué les défis postpandémie, créant des incertitudes des capacités opérationnelles. Ces défis complexes et les mesures réglementaires de plus en plus strictes, ont mis en évidence la nécessité de renforcer les protocoles de conformité dans nos opérations et la transparence au sein de la chaîne d'approvisionnement.

MPS adopte une approche polyvalente pour répondre aux défis. Nous avons aidé nos clients à obtenir les certifications nécessaires pour leurs produits, ce qui est essentiel sur le marché actuel. De plus, nous nous engageons à maintenir des normes élevées en matière de qualité et d'environnement, ce qui est reflété dans nos certifications ISO.

MPS adopte une approche polyvalente pour pénétrer le marché grâce au développement contractuel, aidant les clients à obtenir la marque CE et l'approbation FDA 510k pour leurs produits. MPS exploite son expertise pour offrir une valeur ajoutée tout en opérant dans des domaines spécialisés. MPS occupe une position distinctive sur les marchés de luxe, où l'influence des concurrents asiatiques demeure limitée.

Les certifications soulignent l'engagement de MPS envers l'excellence. La norme ISO 9001 met en avant la dédication à la promotion des systèmes de gestion de la qualité, tandis que l'ISO 14001 présente les avancées dans le domaine des systèmes de gestion environnementale. Parallèlement, l'estimée ISO 13485 réaffirme l'attachement à des normes strictes dans le domaine des dispositifs médicaux - un témoignage de l'approche résolue envers les systèmes de gestion de la qualité conformément aux impératifs réglementaires.

MPS s'engage envers l'avenir et le développement technologique, animé par l'esprit d'innovation et la quête de l'excellence, les deux forces motrices de la politique et des orientations de l'entreprise.

FOURNISSEURS ET CHAÎNE D'APPROVISIONNEMENT

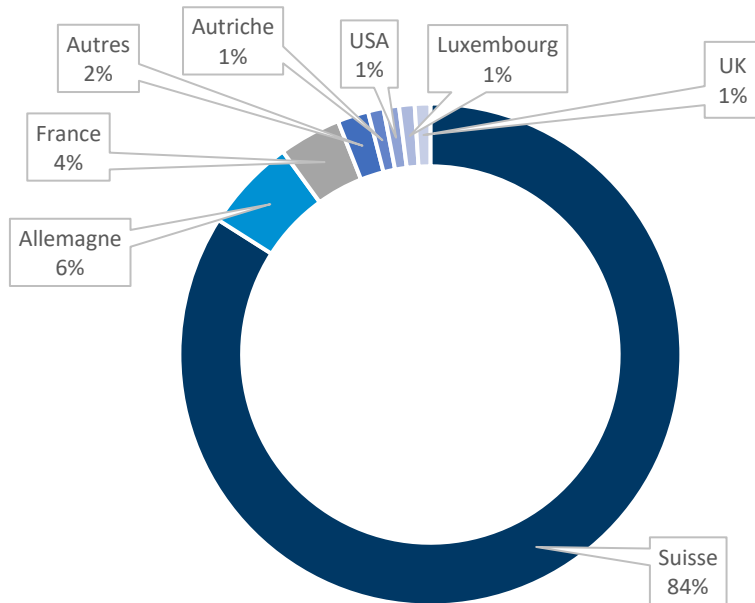
GRI 2-6, 3-3, 308-1, 414-1

Notre organisation entretient des relations avec deux principaux types de fournisseurs : les revendeurs et les grossistes. Au sein de notre chaîne d'approvisionnement, nous collaborons avec environ 524 fournisseurs de premier niveau. Ils sont répartis sur différents niveaux, dont 84 % basés en Suisse. Nous travaillons avec divers partenaires, notamment des fournisseurs, fabricants, prestataires de services, sous-traitants et fournisseurs de produits, tous contribuant à notre offre globale.

Nos relations commerciales avec les fournisseurs sont principalement basées sur des contrats-cadres annuels, bien que des commandes ponctuelles occasionnelles puissent également survenir pour répondre à des besoins spécifiques. Cette approche nous permet de maintenir des relations stables tout en répondant aux exigences ciblées. Notre chaîne d'approvisionnement présente diverses caractéristiques sectorielles, y compris des aspects intensifs en main-d'œuvre. Dans les situations où nous rencontrons des contraintes de capacité technique interne ou lorsque certains éléments ne correspondent pas à notre gamme de produits, nous optons pour l'externalisation.

En ce qui concerne les paiements à nos fournisseurs, nous estimons que nos dépenses totales s'élèvent à environ 16 millions de CHF. Ces dépenses englobent divers aspects tels que l'acquisition de machines et d'équipements, de matières premières et de prestations de services. Elles représentent environ 20 % de notre chiffre d'affaires. Il est important de noter que les coûts informatiques et de maintenance ne sont pas inclus dans cette estimation financière.

Répartition géographique des fournisseurs selon le chiffre d'affaires



Actuellement, nous n'évaluons pas les critères environnementaux ni sociaux de nos fournisseurs. Nous travaillons activement à la mise en place d'un processus d'évaluation des critères environnementaux et sociaux de nos fournisseurs pour FY23.

MATÉRIAUX

GRI 2-6, 301-3

En plus de nos relations avec les fournisseurs, nous gérons avec diligence notre inventaire de matières premières et de produits semi-finis. Actuellement, nous détenons des matières premières d'une valeur de 1,6 million de CHF, soit l'équivalent de 34 tonnes, avec une quantité restante

d'environ 32 % en stock. MPS est activement impliqué dans divers secteurs, couvrant plusieurs étapes du cycle de vie des produits. Les secteurs suivants représentent notre large éventail d'activités : l'inventaire de produits semi-finis se compose d'environ 3 900 pièces. Nous disposons également d'un approvisionnement important en matériaux d'emballage, avec 60 000 articles répertoriés et plus de 200 000 unités d'emballage disponibles.

Nos solides pratiques de chaîne d'approvisionnement et nos stratégies d'approvisionnement responsables nous permettent de maintenir des normes de durabilité et de transparence dans l'ensemble de nos opérations.

ACTIVITÉS ET SECTEURS DE MPS

GRI 2-6

MPS est activement engagé dans divers secteurs, englobant plusieurs étapes du cycle de vie des produits. Les secteurs suivants représentent notre gamme variée d'activités :

Recherche et Développement : MPS accorde une importance particulière à la recherche et au développement, explorant sans cesse des approches novatrices pour optimiser nos produits et services.

Fabrication : Dans le domaine de la fabrication, MPS intègre divers processus spécialisés, y compris mais non limité à :

Usinage : Nous maîtrisons diverses techniques telles que le tournage, le fraisage, le traitement thermique, le lavage, le meulage, le polissage, le rodage, la fabrication de billes, la taille d'engrenages, le laminage, et le traitement de surface.

Décoration : MPS emploie des processus tels que le soudage laser, l'ébavurage, le lavage, le polissage en tonneau, la découpe laser, le

soudage TIG, le micro-sablage, le nettoyage ultrasonique, le marquage laser, la passivation, et l'emballage/étiquetage.

Travail en Environnement Contrôlé : Nous maîtrisons diverses techniques telles que le tournage, le fraisage, le traitement thermique, le lavage, le meulage, le polissage, le rodage, la fabrication de billes, la taille d'engrenages, le laminage, et le traitement de surface.

Coupe et Laminage : MPS se spécialise dans ces techniques, proposant des méthodes de précision pour réaliser des composants qui répondent à des spécifications précises.

Atelier Mécanique : Notre atelier est équipé pour gérer une multitude de tâches, enrichissant ainsi nos procédés de fabrication globaux.

Fabrication de Roulements : MPS produit des roulements de précision, composants essentiels dans de nombreuses applications.

Rodage et Essais des Unités de Pompage : Nous menons à bien des opérations cruciales de rodage et d'essais pour garantir la performance et la fiabilité optimales des unités de pompage.

Assemblage : Nos opérations comprennent l'assemblage minutieux de composants, assurant l'intégrité et la fonctionnalité des produits finaux.

Chacun de ces domaines témoigne de l'engagement de MPS en matière de précision, d'innovation, et de qualité, tout en privilégiant constamment la durabilité et l'éthique. Nous partageons de manière transparente la portée intégrale de nos opérations et visons à générer un impact positif dans le monde.

RELATIONS EN AVAL

GRI 2-6 (B)

Nos produits et services sont intégrés de manière stratégique au sein d'une multitude d'entités en aval, principalement des entreprises industrielles et des fabricants de dispositifs médicaux, y compris des fabricants d'équipement d'origine (OEM), notamment des fabricants de montres. Notre influence s'étend à près de 400 entités en aval. Ces partenaires jouent un rôle à différentes étapes de nos opérations, incluant le développement, l'industrialisation, la fabrication, et la vente.

Nos relations avec ces entités en aval sont robustes et ancrées dans une perspective à long terme. Les relations contractuelles constituent le fondement de nos collaborations, s'appuyant sur des projets qui sont spécifiques à chaque client. Cette démarche nous permet de personnaliser nos solutions en réponse aux besoins spécifiques de chaque partenaire.

Les entités en aval se situent dans diverses régions du monde, y compris la Suisse, l'Europe, les États-Unis, et l'Asie, reflétant ainsi notre portée mondiale et notre engagement envers une clientèle internationale.

Notre chaîne d'approvisionnement, marquée par des partenariats diversifiés et des relations d'affaires stables, amplifie notre impact global tout en préservant une base financière robuste. Une collaboration intime avec nos partenaires représente un élément clé de notre succès, en insistant sur une stratégie résolument tournée vers la durabilité dans toutes nos activités commerciales.

GOUVERNANCE

GRI 2-9, 2-14

La culture de MPS intègre la Responsabilité Sociale des Entreprises (RSE) depuis plus de dix ans, en instaurant des pratiques d'affaires éthiques et durables. Avec un système de gestion environnementale ISO 14001 et de la qualité ISO 9001, et une priorité accordée au bien-être des employés,

En 2022, la société a constitué le Comité RSE pour gérer efficacement la durabilité. Reportant directement au Comité Exécutif qui définit la stratégie de MPS en matière de RSE, le Comité supervise son application effective. Le Responsable de la RSE et des Ressources Humaines travaille en synergie avec le Conseil d'Administration, agissant comme une force motrice dans l'engagement de MPS pour l'adoption de pratiques durables et pour le perfectionnement continu de l'ensemble du Groupe MPS.

RÔLE, STRUCTURE ET COMPOSITION DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

GRI 2-9, 2-11, 2-12, 2-13, 2-14

La mission principale du Conseil d'Administration de MPS consiste à superviser les activités de l'entreprise, garantissant de la sorte la performance optimale du Groupe, en définissant les orientations stratégiques et en contrôlant les actions managériales. Cela englobe la définition de la vision, de la mission, des valeurs, de la stratégie, ainsi que des aspects organisationnels clés et des processus.

Le Conseil nomme le CEO et approuve les décisions stratégiques, les plans financiers à moyen terme, et les budgets annuels. Soutenu par l'équipe exécutive, le CEO gère les opérations journalières du Groupe, tandis que le Conseil surveille l'exécution de la stratégie. Nous sommes fiers d'avoir un Conseil diversifié, comprenant deux femmes parmi ses six membres, ce qui reflète notre engagement à promouvoir une structure de direction

inclusive et équilibrée. Nos directeurs sont nommés pour un mandat initial d'une année, renouvelable.

La présidente, Mme Ping Pan Faulhaber, dirige le Conseil, supervisant la délégation du pouvoir opérationnel quotidien aux cadres supérieurs et consolidant le pouvoir du PDG. Cette délégation est exhaustive et inclut l'adhésion aux principes fondamentaux, le respect des normes légales, ainsi que l'établissement de politiques englobant la citoyenneté d'entreprise, la sécurité, et la protection de l'environnement, parmi d'autres domaines.

Par ailleurs, le Conseil prend des initiatives pour explorer et mettre en œuvre les mesures requises afin de prévenir que des conflits d'intérêt puissent nuire aux intérêts de l'entreprise.

CONSULTATION AVEC LES PARTIES PRENANTES ET CONNAISSANCE COLLECTIVE DU CONSEIL

GRI 2-12, 2-13, 2-17

Les hauts dirigeants favorisent l'alignement sur la durabilité en collaborant avec des partenaires externes et en participant activement à des conférences sur la durabilité. Cette participation active garantit une synchronisation continue de nos opérations avec les principes définis dans l'Agenda 2030 pour le développement durable de la Confédération Suisse.

Le CEO joue un rôle central dans le maintien de notre engagement envers la durabilité. Sa présence au sein « Swiss Boards for Agenda 2030 », une alliance de CEOs et de membres de conseils d'administration suisses qui engagent leur entreprise au plus haut niveau dans la création de stratégies durables, souligne notre engagement inébranlable en faveur d'une avancée stratégique durable.

Le Conseil d'Administration assure un niveau de responsabilité renforcé élevant le progrès stratégique durable de l'entreprise à de nouveaux

sommets. À chaque session du Conseil, la Direction propose un rapport détaillé abordant les aspects économiques, environnementaux et sociaux de l'entreprise. Cette démarche atteste de la détermination inébranlable de l'entreprise à adopter des pratiques durables et à surpasser les ambitions de l'Agenda 2030, harmonisant nos actions avec une conduite d'affaires responsable et influente.

NOMINATION DES MEMBRES DU CONSEIL

GRI 2-10, 2-15, 2-18

Le Conseil d'Administration est particulièrement attentif dans la sélection d'individus aux références impeccables et un parcours exemplaire pour assurer le succès des opérations du Groupe. Pour conserver les plus hauts standards d'intégrité et d'impartialité, le Conseil s'assure que les potentiels conflits d'intérêt, tels que les appartenances multiples à des conseils, soient prévenus et gérés via des pratiques de gouvernance robustes.

FRÉQUENCE DES RÉUNIONS

GRI 2-12

Le Conseil se réunit aussi souvent que nécessaire, avec un minimum de deux réunions annuelles. Le Président a le pouvoir de convoquer des sessions spéciales tant du Conseil que de ses Comités. Par ailleurs, chaque membre du Conseil ou d'un Comité a le droit de solliciter une réunion extraordinaire, qui sera organisée dans les plus brefs délais.

RÉVISION DES THÉMATIQUES DE DURABILITÉ PAR LE CONSEIL

GRI 2-14

Le CEO et le comité exécutif soutiennent ensemble le reporting de durabilité de la société selon les standards du GRI. Ils analysent avec rigueur les contrôles internes, assurant les précisions des accomplissements en

matière de durabilité de la société. Parallèlement, le Conseil d'Administration examine et approuve méticuleusement le rapport annuel de durabilité de MPS, confirmant l'engagement de la société envers la transparence et des pratiques éthiques.

PRÉOCCUPATIONS CRITIQUES

GRI 2-16

Les préoccupations critiques pourraient exposer MPS à un impact financier ou à une réputation structurelle significativement négative. Elles sont communiquées au Conseil de plusieurs manières : premièrement, dans la relation continue entre le CEO et le Président du Conseil et, deuxièmement, à travers des Audit Financier. Les problèmes rapportés incluent les résultats d'audit, l'amélioration des politiques, les conditions du marché en évolution, l'application accrue de la réglementation environnementale, et les risques dans des pays spécifiques. Il est primordial que le Conseil soit informé de ces préoccupations critiques pour assurer que MPS peut opérer de manière fluide et sécurisée.

POLITIQUES ET PROCESSUS DE RÉMUNÉRATION

GRI 2-19, 2-20

Le Conseil d'Administration établit sa propre rémunération, en la révisant avec une considération approfondie des lois et des principes de gouvernance d'entreprise. La rémunération du CEO et de la Direction Exécutive est examinée avec un respect scrupuleux des lois et des principes de la gouvernance d'entreprise, et est proposée en se basant sur les pratiques de marché et en effectuant des comparaisons avec des entreprises et des rôles similaires.

COLLABORATEURS

APERÇU DES PERFORMANCES



	FY22	OBJECTIF
<i>Maintenir un lieu de travail sur 0 incident</i>	0	0
<i>Formation</i>	+40%	+10%
<i>Sécurité : améliorer la qualité et la disponibilité des équipements de protection individuelle</i>	100%	100%
<i>Sécurité : Maintenir un taux record de gravité des accidents du travail avec arrêt pour la main-d'œuvre directe</i>	0.69	
<i>Sécurité : Tenir un registre du taux de fréquence des accidents du travail avec arrêt pour le personnel direct</i>	12.5	

DROITS DE L'HOMME

GRI 411-1

MPS s'engage à la protection des droits de l'homme et à la promotion du développement durable. Nous nous alignons sur le Pacte mondial des Nations Unies (ONU), reflétant notre adhésion aux principes des droits de l'homme, du travail, de l'environnement et de la lutte contre la corruption. Ces principes s'ancrent dans des instruments internationaux notables, tels que la Déclaration universelle des droits de l'homme, la Déclaration de l'OIT, la Déclaration de Rio et la Convention de l'ONU contre la corruption.

Nos fournisseurs sont des acteurs clés de notre démarche durable, et nous les encourageons à adhérer à ces principes et réglementations pertinentes. Notre Charte de Développement Durable, alignée sur les principes du Pacte mondial de l'ONU, assure la constance de notre engagement éthique et durable. Aucun incident touchant les droits de l'homme n'a été signalé jusqu'à présent

RESPONSABILITÉ SOCIALE

GRI 406-1

MPS favorise un environnement de travail de haute qualité et offre une protection sociale décente à ses employés. L'entreprise met un accent particulier sur le soutien aux employés confrontés à des situations difficiles. En partenariat avec FRAC, un service de médiation externe, nous offrons à nos employés l'accès à une "ligne de confiance" confidentielle et gratuite. Cette organisation externe aide les employés en détresse en écoutant, conseillant, et fournissant des orientations pour la résolution des conflits, y compris ceux qui vivent du harcèlement, du mobbing, de la discrimination, ou du burnout. Heureusement, aucun employé n'a eu besoin d'utiliser ce service, et aucun incident n'a été signalé à ce jour.

De plus, MPS condamne sans équivoque toutes formes de punition et tout traitement dégradant, harcèlement, violence physique, coercition, ou

intimidation. Nous sommes fermement engagés à maintenir un lieu de travail sûr, respectueux, et inclusif pour tous.



DIVERSITÉ ET ÉGALITÉ DES CHANCES

GRI 401-2, 2-30

33% des membres du leadership du Conseil d'administration sont des femmes.

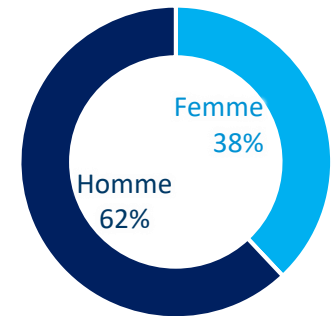
Nous accordons une grande importance à la diversité et condamnons fermement toute forme de discrimination. En tant qu'organisation composée de personnes de différentes origines, nationalités, orientations sexuelles, de milieux socio-culturels, et d'idées, nous devons veiller à ce que chacun se sente en sécurité, inclus, et respecté pour ce qu'il représente.

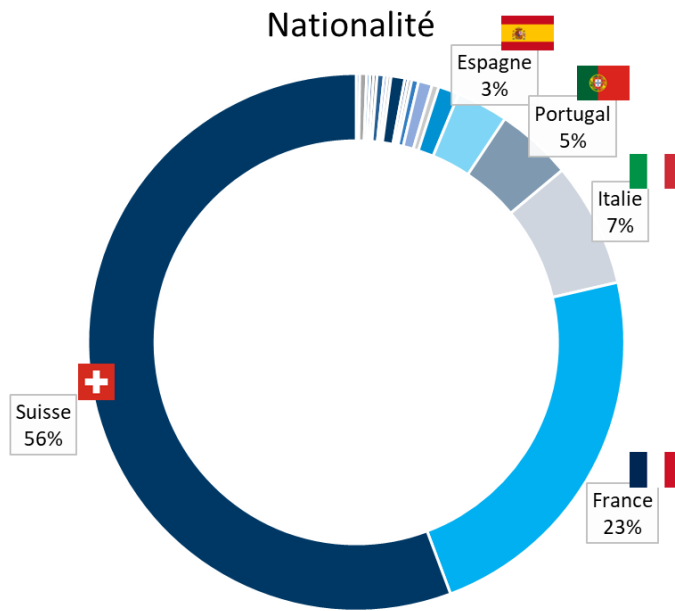
Chez MPS, tout le monde a le droit d'être traité avec respect, a accès aux mêmes opportunités, et mérite d'être heureux au travail.

Tous les employés (à l'exception des travailleurs temporaires d'agence) bénéficient de prestations égales, qui comprennent des soins de santé accidentels, un congé parental, des plans de retraite, et d'autres avantages.

100 % de nos employés sont couverts par une convention collective

Genre collaborateurs





ÉGALITÉ SALARIALE

GRI-405

MPS est engagée à préserver le principe fondamental de l'égalité salariale pour un travail de valeur égale, en veillant à ce que nos pratiques de rémunération soient conformes à ce principe dans le cadre des lois fédérales. En 2022, nous avons effectué une évaluation rigoureuse de nos pratiques de rémunération en utilisant la procédure de test "L&M-Aba-R" pour valider notre engagement et démontrer notre conformité à ces normes. Nous nous consacrons proactivement à des revues régulières pour aligner nos structures salariales sur les principes d'égalité salariale. De plus, en 2022, MPS a réalisé une évaluation exhaustive, incluant une analyse quantitative et qualitative de nos pratiques de rémunération avec Great Place to Work.

BIEN-ÊTRE AU TRAVAIL

GRI 403-6

Chez MPS, nous reconnaissons que le bien-être de nos employés est un élément clé pour le bon fonctionnement de l'entreprise. C'est pourquoi MPS s'engage activement dans la promotion de la santé et du bien-être de ses collaborateurs. Ainsi, MPS offre des sessions de Pilates hebdomadaires pendant la pause déjeuner ainsi que des cours d'anglais et d'allemand afin de permettre à nos employés de perfectionner leurs compétences linguistiques.

MPS organise également des moments de bien-être au travail, contribuant à 30 % des coûts. Les employés peuvent recevoir un massage relaxant pendant la journée chaque semaine.

Nous sommes résolus à renforcer la sensibilisation de nos employés à deux enjeux majeurs : la prévention des accidents et la lutte contre les douleurs dorsales. Notre objectif principal est de réduire les risques d'accidents, tant sur le lieu de travail qu'à l'extérieur, qui peuvent survenir en raison d'un manque d'attention. Nous avons mis en place une méthode intuitive pour encourager nos employés à optimiser leur équilibre vie professionnelle-vie personnelle, et nous nous efforçons de leur fournir les outils nécessaires pour intégrer facilement ces bonnes pratiques dans leur quotidien.



Afin de stimuler la cohésion et l'interaction au sein des différentes entités du Groupe MPS, nous organisons régulièrement divers événements et activités. Ces rencontres permettent aux employés issus de différentes filiales et divisions de se réunir, renforçant ainsi l'esprit d'équipe et la collaboration. Cette harmonie nous permet de capitaliser sur nos forces collectives pour le bénéfice de l'ensemble de la famille MPS.

“MPS BOUGE, mais en équipe ! “

Notre devise souligne notre engagement collectif envers ces objectifs. Le comité sportif de MPS a organisé diverses activités sportives pour nos employés afin de promouvoir un mode de vie sain. De plus, nous avons activement participé à des initiatives nationales de promotion de la santé pour les entreprises, incluant "Bike to Work" et "Wake Up and Run."

FORMATION DES EMPLOYÉS

GRI 404-1, 404-2, 404-3

MPS s'engage à perfectionner les performances et les aptitudes de ses employés, en adéquation avec les besoins spécifiques, avec l'objectif d'augmenter le nombre moyen d'heures de formation par employé de 10 % d'ici 2025. En 2021, les employés ont bénéficié en moyenne à 2,5 heures de formation, et ce chiffre a atteint 3,5 heures en 2022 dépassant nos prévisions avec une augmentation de 40%. Cette progression illustre notre engagement envers l'évolution continue de notre effectif, procurant des bénéfices à nos employés et à l'entreprise.

Durant la période de reporting, 23% de notre effectif, principalement des cadres, ont été évalués régulièrement sur leurs performances et évolution de carrière. La répartition par genre était de 15% de femmes et 85% d'hommes, montrant nos initiatives en matière de diversité. Parmi ces cadres, 27% étaient en postes de haut niveau et 73% en management intermédiaire. En dehors de notre cadre managérial, la majorité de notre personnel non managérial étaient en postes non managériaux. Ces évaluations représentent un aspect clé de notre engagement pour le développement professionnel et l'avancement des employés dans notre organisation.

SANTÉ ET SÉCURITÉ

GRI 403-1, 403-3, 403.4, 403-5, 403-7, 403-8

Nos pratiques de santé et de sécurité (S&S) sont intégrées à notre stratégie à long terme, garantissant la conformité avec nos principes d'entreprise, et les exigences légales. Ce système de gestion s'étend à tous, employés, contractants et partenaires, quel que soit leur rôle ou lieu de travail.

Conformément à la législation suisse, les employeurs sont tenus de mettre en œuvre des mesures de protection conformément à l'Ordonnance sur la Protection contre les Accidents (OPA) et d'autres règlements et pratiques de médecine du travail reconnus. Les employeurs doivent garantir l'efficacité de ces mesures, les adapter en continu, et suspendre le travail si la sécurité est compromise.

Afin de surveiller nos performances et encourager des améliorations continues, nous menons des audits réguliers concernant la qualité, la santé, la sécurité et l'environnement dans nos installations. Ces audits sont réalisés en interne et, occasionnellement, par nos clients pour évaluer notre conformité à nos systèmes de gestion, principes, codes opérationnels et normes réglementaires, renforçant ainsi notre engagement pour l'excellence et la sécurité.

De plus, chaque site a des PERCOS (Personnes de Contact), des Samaritains formés et des procédures d'évacuation claires pour renforcer la sécurité et le bien-être de notre personnel. Collectivement, ces mesures renforcent notre culture de Santé et de Sécurité.

100 % de nos employés sont formés sur les bases de la santé et de la sécurité.

OPÉRATIONS DURABLES

APERÇU DES PERFORMANCES



	FY22	OBJECTIF
<i>Emissions GHG Scope 1 & 2</i>	-15%	-30%
<i>Emissions GHG Scope 3</i>	Collecte de données en cours (1 ^{ers} résultats en FY23)	
<i>Consommation d'électricité</i>	-7%	-10%
<i>Electricité renouvelable</i>	100%	100%
<i>Supply Chain</i> <i>100% de nos fournisseurs adhères à notre code de conduite</i>	20%	100%
<i>Emballages certifiés</i>	Inconnu	100%
<i>Déchets recyclés</i>	Inconnu	100%

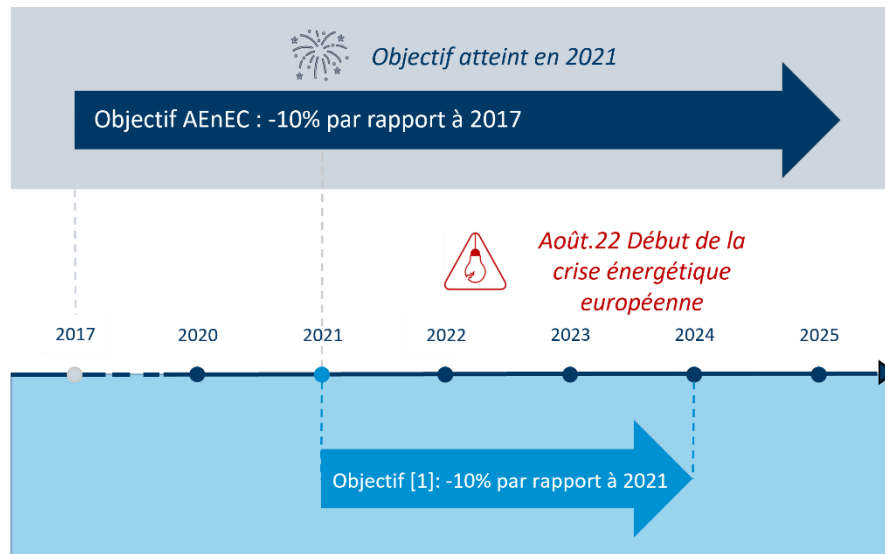
ENERGIE

GESTION DE L'ÉNERGIE

GRI 302-1, 302-3, 302-4, 302-5

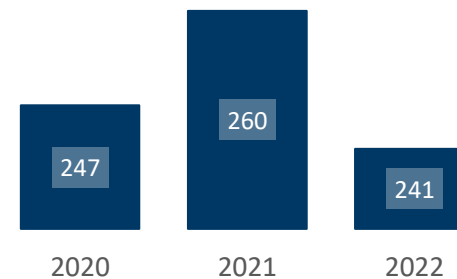
MPS, fortement engagé envers la durabilité, intègre l'efficacité énergétique et les pratiques durables dans l'ensemble de ses opérations.

Notre engagement actif dans le programme AEnEC (Agence Énergétique pour le Secteur Privé Suisse) souligne notre détermination à réduire significativement la consommation d'électricité. Notre objectif ambitieux consiste à réduire de 10% de la consommation d'électricité d'ici 2025, par rapport à 2017. Engagé depuis 2017 dans ce programme, en nous collaborons sur divers projets et initiatives avec l'AEnEC, pour progresser dans nos objectifs de durabilité.



En 2022, nous avons fièrement atteint un jalon remarquable, en atteignant notre objectif initial de réduction de la consommation d'électricité. Toutefois, notre engagement pour la durabilité incite à élever nos ambitions : réduire de 10% de la consommation d'électricité par rapport à 2021. Nous avons lancé cette initiative de durabilité en septembre 2022. Au cours de l'année, nos efforts soutenus ont généré des résultats impressionnants, réalisant une réduction de 7% de la consommation d'électricité par rapport à l'année précédente, notre consommation totale d'électricité s'élevant à 5 071 579 kWh. Pour évaluer notre efficacité énergétique à une échelle plus large, nous nous appuyons sur le concept d'intensité énergétique, qui mesure le ratio d'énergie consommée en kWh par mètre carré de surface.

Electricité en kWh par m²



Nos sources d'énergie varient selon nos différents sites. À Bonfol, le mazout prédomine pour le chauffage ; à Court, c'est l'électricité à travers la pompe à chaleur qui prime ; et à Bienne, nous utilisons du gaz. En 2022, nous avons

réduit notre consommation d'énergie globale de 6%, un jalon significatif. Cette réduction a représenté 24 200 kWh, reflétant nos efforts dévoués pour améliorer l'efficacité énergétique.

De plus, notre engagement envers la conservation de l'énergie s'aligne sur le Concept du Grand Consommateur, dans lequel nous surveillons méticuleusement et mettons en œuvre des actions pour atteindre les objectifs définis dans notre accord, assurant une utilisation responsable de l'énergie à travers toutes nos opérations.

ENERGIE RENOUVELABLES

GRI 302-1, 305-1



MPS privilégie les enjeux environnementaux et s'engage à assumer sa responsabilité sociétale. Nous exploitons, avec fierté et conviction, des sources d'énergie renouvelable, dont l'énergie solaire et hydraulique, en signe de notre engagement constant pour ces principes fondamentaux. Nous avons collaboré avec la Fondation PlanetSolar et Horus Network Sàrl pour installer des panneaux solaires sur les toits de nos bâtiments à Bienne, Bonfol. Tous nos bâtiments sont équipés de panneaux photovoltaïques.

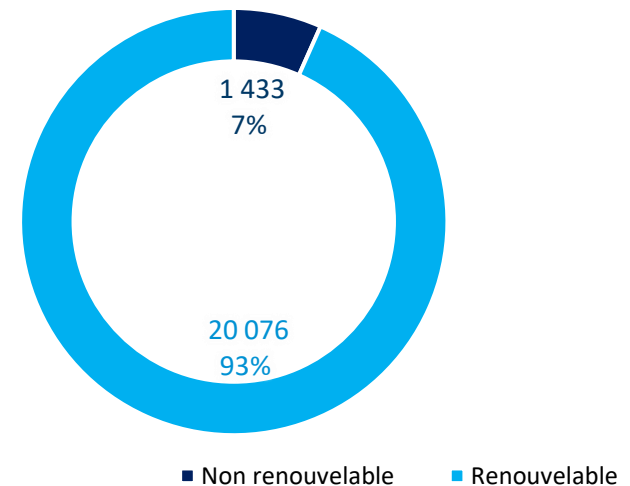
En novembre 2021, MPS a inauguré une nouvelle centrale solaire sur le toit de son bâtiment à Bonfol. Cette installation, appartenant à Horus Networks Sàrl, comprend 609 panneaux photovoltaïques, capables de produire 220 kW. Elle peut satisfaire 13,5 % de la demande électrique annuelle de l'usine de Bonfol et réduire les émissions de CO₂ de 132 tonnes par an.

Notre installation à Court héberge une centrale robuste avec une capacité de 165 kW. De plus, nos deux bâtiments à Bienne ont été équipés de panneaux solaires, contribuant à une capacité de génération combinée de 149 kW. Il est essentiel de souligner que la propriété des centrales électriques de Biel appartient à la Fondation PlanetSolar

Notre engagement envers la durabilité s'étend également à la source de notre électricité. Nous sommes heureux de confirmer que nous approvisionnons 100 % de notre électricité à partir de l'hydroélectricité suisse, une source d'énergie renouvelable et respectueuse de l'environnement. Notre collaboration avec Pronovo SA, un organisme de certification accrédité reconnu par la Confédération suisse, garantit que l'origine de notre électricité est certifiée renouvelable et durable.

Cette dépendance résolue à 100 % à l'énergie renouvelable est cruciale pour atteindre une empreinte carbone neutre, s'alignant parfaitement sur nos objectifs globaux de durabilité et renforçant notre dévouement inébranlable envers des pratiques responsables. Ces efforts contribuent collectivement à un avenir plus vert et plus durable. Cet engagement est profondément ancré dans nos valeurs fondamentales et continue de guider nos opérations alors que nous réalisons des avancées significatives dans notre parcours de durabilité.

Energie en GJ



INSTALLATIONS ELECTRIQUES

L'implantation de stations de recharge pour véhicules électriques à Bienne, Bonfol et Court représente une avancée vers la durabilité. Ces installations proposent des alternatives de transport commode et exemptes d'émissions lors de l'utilisation, réduisant la pollution sonore dans nos villes. En promouvant l'utilisation des véhicules électriques, ces stations contribuent à améliorer la qualité de vie des habitants, et manifestent un engagement profond pour un futur plus durable, stimulant parallèlement les économies locales et propulsant les avancées technologiques en matière de mobilité propre.

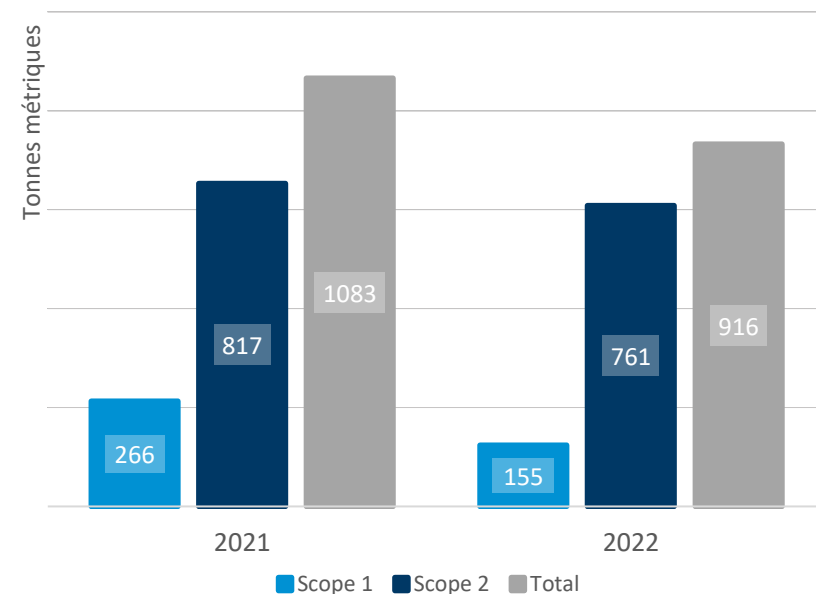


EMISSIONS CO₂ – SCOPE 1 ET 2

GRI 305-1, 305-2

MPS s'est fixé des objectifs audacieux pour réduire de manière significative ses émissions absolues du scope 1 et du scope 2 de 30 % d'ici 2025 par rapport à 2021. Nos progrès constants sont documentés dans notre rapport d'évaluation annuel d'EcoVadis. En 2022, nous avons réduit nos émissions de CO₂ du scope 1 et du scope 2 de 15,4 % par rapport à 2021, notre année de référence. Nous continuons de poursuivre ces objectifs avec un plan d'action structuré, axé sur l'amélioration de l'efficacité et la transition vers des sources d'énergie renouvelable.

Durant les années 2021 et 2022, nos calculs d'émissions du scope 1 étaient uniquement basés sur la combustion de carburants fixes. Pour 2023, nous travaillons à inclure la combustion de carburants mobiles, renforçant ainsi notre engagement continu envers la durabilité environnementale.

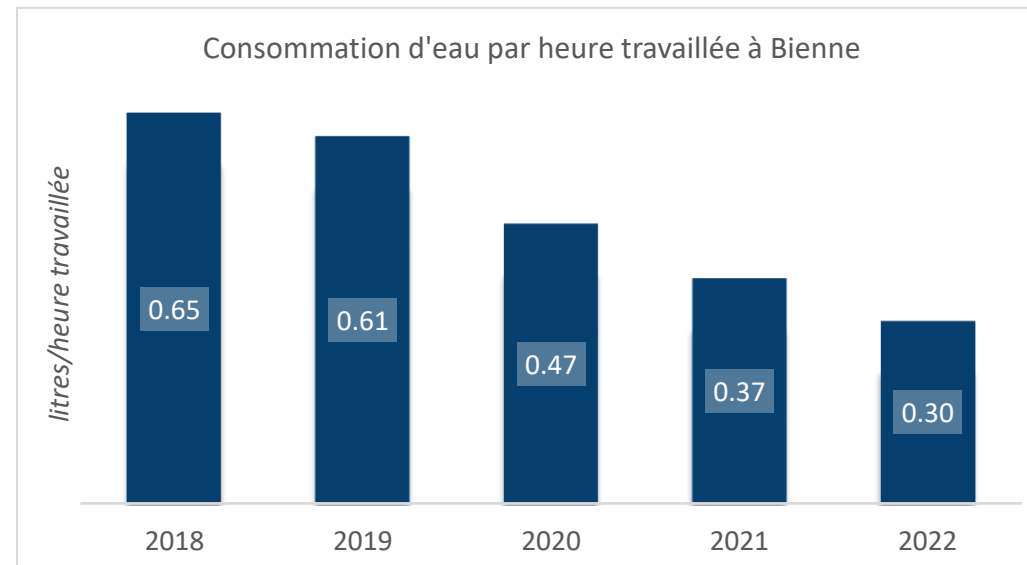


EAUX

GRI 303-2, 303-5

Dans une industrie qui dépend de l'eau pour divers processus de production, nous devons respecter les réglementations légales exigeant le prétraitement de l'eau avant son rejet dans le réseau. Pour satisfaire à cette exigence, l'un de nos trois sites est équipé d'une Station de Prétraitement des Eaux Usées (STEP). Nos eaux prétraitées sont rejetées dans le réseau municipal de collecte des eaux usées. Sur les deux autres sites, où les quantités d'eau sont minimales, nous collectons et traitons externe tout l'eau polluée.

Nous accordons une grande importance à la préservation de la qualité de l'eau, réalisant des évaluations régulières de la SPEU à Bienne. Ceci nous permet d'assurer la conformité avec les normes légales et de maintenir des pratiques responsables de gestion de l'eau dans toutes nos installations. Nous surveillons activement la consommation d'eau à travers nos opérations pour améliorer l'efficacité et réduire notre empreinte environnementale. L'eau que nous utilisons provient exclusivement de sources municipales. Nous ne prélevons aucune eau de source naturelle.



DÉCHETS

RÉDUCTION ET RECYCLAGE DES DÉCHETS

GRI 306

Depuis janvier 2017, MPS a mis en place des fontaines à eau pour réduire les déchets de bureau, éliminant ainsi les gobelets d'eau jetables et les bouteilles d'eau en PET à usage unique. MPS s'engage pour le bien-être de ses collaborateurs en fournissant des mugs et des flacons réutilisables. De plus, MPS reçoit ses nouveaux employés avec des attentions spécifiques, telles qu'un mug, une bouteille d'eau, et des ustensiles réutilisables, intégrant ainsi chacun dans son engagement écoresponsable.

De plus, depuis septembre 2022, la séparation des déchets a été encouragée avec des poubelles pour le papier, le PET, le verre, l'aluminium, le plastique et les autres déchets.



Du côté opérationnel, en tant qu'entreprise responsable, MPS gère strictement nos déchets dangereux et de processus pour minimiser les impacts négatifs sur la santé humaine et l'environnement.

Tous nos sites disposent d'un système de gestion pour assurer la conformité avec toutes les réglementations locales et, si possible, au-delà. Cela garantit que la plus petite quantité de déchets est générée.

GESTION DES DÉCHETS SPÉCIAUX

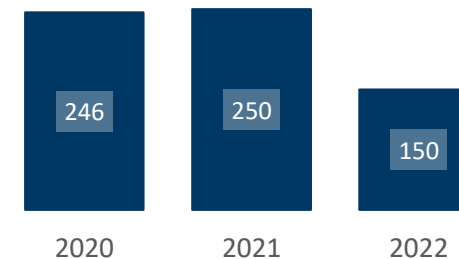
GRI 306-5

Dans notre industrie, la génération de déchets spéciaux est inévitable à nos opérations et nous sommes fermement engagés à trouver des solutions écologiques. Notre objectif est de réduire nos déchets dangereux de 2% d'ici 2028 par rapport à 2021.

Nous respectons toutes les normes légales relatives à l'élimination des déchets dangereux, nous assurant ainsi que nos déchets sont traités conformément aux standards prioritaires de sécurité et de protection environnementale.

Nous avons introduit diverses initiatives pour avancer dans nos objectifs de réduction de déchets. Une initiative notable consiste à nettoyer soigneusement et à réutiliser les huiles au sein de nos équipements de production. Des études approfondies et des tests ont prouvé que nous pouvons augmenter la longévité de ces huiles sans compromettre à la qualité de nos produits.

Déchets spéciaux en T



Ces actions s'alignent avec notre engagement envers des pratiques durables et démontrent notre dédication continue à la protection environnementale et à la minimisation des déchets.

BIODIVERSITÉ

GRI 304-1

Nos opérations ne sont pas situées à l'intérieur ou à proximité immédiate de zones protégées ni dans des régions de grande valeur de biodiversité en dehors de ces zones protégées. Cependant, à côté de l'un de nos sites, nous avons le privilège de disposer d'un petit espace vert. Reconnaisant le potentiel écologique de cette zone et notre engagement envers la préservation de l'environnement, nous avons décidé d'y introduire des ruches, améliorant ainsi leur valeur écologique et soutenant les pollinisateurs locaux. Cette initiative s'aligne sur nos objectifs de durabilité plus larges, démontrant notre dévouement à avoir un impact positif sur l'environnement, même dans des espaces restreints.



INSTALLATION DE RUCHES

Chaque année, au commencement du printemps, autour du mois de mars, la Ferme au Gros Pré installe les ruches pour la saison estivale à proximité de l'usine de Court. La première saison, en 2019, fut loin d'être optimale et s'est révélée être un défi, les conditions météorologiques ayant été difficiles pour les abeilles. Néanmoins, avec le patronage et l'appui de MPS, les apiculteurs et les abeilles ont admirablement surmonté ces épreuves. Ils ont pu entamer la production de miel, indispensable à leur survie. Ils ont mélangé ce nectar sucré avec les pelotes de pollen récoltées ardemment, une source de nourriture vitale pour le développement des larves qui seront les abeilles de l'avenir. Nos trois ruches à Court ont produit 500 pots de miel cette année. Ces derniers sont offerts à nos employés.



A PROPOS DE CE RAPPORT

GRI 2-3, 2-4

Ce rapport est destiné à nos employés, clients et autres parties prenantes pour comprendre l'importance que MPS accorde à la durabilité. Il sert également à améliorer continuellement les processus de reporting et les communications.

Ce présent rapport constitue notre premier rapport annuel de durabilité, couvrant l'intégralité de l'exercice 2022, de janvier à décembre 2022. Toutes les références à « FY22 » concernent les 12 mois se terminant le 31 décembre 2022.

Ce rapport a été préparé conformément aux normes de communication du Global Reporting Initiative (GRI) Sustainability Reporting Standards, détaillées dans l'index de contenu GRI et les normes SASB, Sustainability Accounting Standard – Industry Standard.

Le rapport reflète les performances des opérations mondiales de MPS relatives à son exercice fiscal clos le 31 décembre 2020. Ce rapport ayant été géré en interne, nous sommes confiants qu'il fournit une évaluation précise et équilibrée de nos objectifs et performances.

Pour toute question concernant le rapport, veuillez contacter :

Sustainability@mpsag.com

INDICATEURS DE PERFORMANCE

Employés

FY22				
	FEMME	HOMME	TOTAL	
Nombre de salariés (effectifs / Employé Temps Plein (ETP))				
EFFECTIF	196	279	475	
ETP	174.75	273.8	448.55	
Nombre de salariés permanents (effectif / ETP)				
EFFECTIF	158	256	414	
ETP	142.15	252.1	394.25	
Nombre de travailleurs temporaires (effectif / ETP)				
EFFECTIF	33	21	54	
ETP	31.6	20.5	52.1	
Nombre de salariés aux heures non garanties (effectif / ETP)				
EFFECTIF	5	2	7	
ETP	1	1.2	2.2	
Nombre de salariés à temps plein (effectif / ETP)				
EFFECTIF	130	255	385	
ETP	130	255	385	
Nombre de salariés à temps partiel (effectif / ETP)				
EFFECTIF	66	24	90	
ETP	44.75	18.8	63.55	
Nombre de nouveaux employés embauchés (effectif / %) <small>GRI 401-1</small>				
Group				
EFFECTIF	<30 ans	6	8	14
	30 – 50	21	29	50
	>50 ans	1	18	19
	Total	28	55	83
En %	<30 ans	43	57	17

	30 - 50	42	58	60
	>50 ans	5	95	23
Bienne				
EFFECTIF	<30 ans	5	5	10
	30 - 50	14	20	34
	>50 ans	0	15	15
	Total	19	40	59
En %	<30 ans	50%	50%	12%
	30 - 50	41%	59%	41%
	>50 ans	0%	100%	18%
Bonfol				
EFFECTIF	<30 ans	0	2	2
	30 - 50	5	5	10
	>50 ans	1	2	3
	Total	6	9	15
En %	<30 ans	0%	100%	2%
	30 - 50	50%	50%	12%
	>50 ans	33%	66%	4%
Court				
EFFECTIF	<30 ans	1	1	2
	30 - 50	2	4	6
	>50 ans	0	1	1
	Total	3	6	9
En %	<30 ans	50%	50%	2%
	30 - 50	33%	66%	7%
	>50 ans	0%	100%	1%
Nombre de congés parentaux (effectifs) <small>GRI 401-3</small>				
<i>Nombre de salariés ayant eu droit à un congé parental</i>				

EFFECTIF	7	10	17	
<i>Nombre de salariés ayant pris un congé parental</i>				
EFFECTIF	7	10	17	
<i>Nombre de salariés ayant repris le travail au cours de la période de référence après la fin du congé parental</i>				
EFFECTIF	7	10	17	
<i>Nombre de salariés ayant repris le travail après la fin du congé parental et toujours employés 12 mois après leur retour au travail</i>				
EFFECTIF	7	9	16	
<i>Retour au travail des salariés ayant pris un congé parental</i>				
%	100%	100%	100%	
<i>Taux de maintien au travail des salariés ayant pris un congé parental</i>				
%	100%	100%	100%	
Diversité des organes de gouvernance et des employés				
<i>GRI 405-1</i>				
<i>Cadres supérieurs</i>				
EFFECTIF	<30 ans	0	0	0
	30 - 50	0	3	3
	>50 ans	1	3	4
	Total	1	6	7
%	<30 ans	0%	0%	0%
	30 - 50	0%	100%	43%
	>50 ans	25%	75%	57%
	Total	14%	86%	1%
<i>Cadres Moyen</i>				
EFFECTIF	16	92	108	
%	15%	85%	22%	
<i>Salariés sans fonction de cadre</i>				
EFFECTIF	180	192	372	
%	48%	52%	77%	

	EMPLOYEUR	TYPE DE TRAVAILLEURS	TYPE D'EMPLOI	TOTAL
Nombre de travailleurs non-salariés <i>GRI 2-8</i>				
EFFECTIF	Agence pour l'emploi	Opérateurs	Assemblage de micro-mécanismes	28
ETP				28
Moyenne par mois				22.5

	MPSM	MPSW	MPSD	MPSP	GROUP
Taux de rotation par entité <i>GRI 401-1</i>					
%	10.30%	11.84%	33.71%	20.69%	14.11%

Santé et sécurité

Accidents du travail <i>GRI 403-9a</i>		
	Nombre	Taux
Morts à la suite d'un accident du travail	0	0
Accidents du travail graves (>6 mois)	0	0
Accidents du travail enregistrés	8	2.5
Heures travaillées	638 817	

INDEX DU CONTENU DES GRI

Informations générales	Définition	Numéro de page
2-1	Détails de l'organisation	Page 3
2-2	Entités incluses dans le rapport de développement durable de l'organisation	Page 3
2-3	Période de reporting, fréquence et point de contact	Page 28
2-4	Retraitements des informations	Page 28
2-5	Assurance externe	N/A
2-6	Activités, chaîne de valeur et autres relations commerciales	Pages 12-14
2-7	Salariés	Pages 4, 29
2-8	Travailleurs non salariés	Page 30
2-9	Structure et composition de la gouvernance	Page 15
2-10	Nomination et sélection de l'organe supérieur de gouvernance	Page 16
2-11	Présidence de l'organe supérieur de gouvernance	Page 15
2-12	Rôle de l'organe supérieur de gouvernance dans la supervision de la gestion des impacts	Page 15-16
2-13	Délégation de la responsabilité de la gestion des impacts	Page 15-16
2-14	Rôle de l'organe supérieur de gouvernance dans l'établissement de rapports sur le développement durable	Page 15-16
2-15	Conflits d'intérêts	Page 16
2-16	Communication des préoccupations critiques	Page 16
2-17	Connaissance collective de l'organe supérieur de gouvernance	Page 15
2-18	Évaluation des performances de l'organe de gouvernance suprême	Page 16
2-19	Politiques de rémunération	Page 16
2-20	Processus de détermination de la rémunération	Page 16
2-21	Ratio de rémunération totale annuelle	Page 16
2-22	Déclaration sur la stratégie de développement durable	Page 5
2-29	Approche de l'engagement des parties prenantes	Page 9
2-30	Conventions collectives	Page 18
301-1	Matériaux utilisés en poids ou en volume	Page 13
301-2	Matières premières recyclées utilisées	N/A
301-3	Produits récupérés et leurs matériaux d'emballage	N/A
302-1	Consommation d'énergie au sein de l'organisation	Page 22
302-3	Intensité énergétique	Page 22
302-4	Réduction de la consommation d'énergie	Page 22
302-5	Réduction des besoins énergétiques des produits et services	Page 22
303-2	Gestion des impacts liés aux rejets d'eau	Page 25
303-5	Consommation d'eau	Page 25
304-1	Sites opérationnels détenus, loués ou gérés dans des zones protégées ou adjacentes à celles-ci, et zones de grande valeur en termes de biodiversité en dehors des zones protégées	Page 27
305-1	Émissions directes (champ d'application 1) de GES	Page 23-24
305-2	Émissions de GES indirectes liées à l'énergie (champ d'application 2)	Page 24
306	Déchets	Page 26
306-5	Déchets orientés vers l'élimination	Page 26
308-1	Nouveaux fournisseurs sélectionnés sur la base de critères environnementaux	Page 12-13
308-2	Impacts négatifs sur l'environnement dans la chaîne d'approvisionnement et mesures prises	N/A
401-1	Embauche de nouveaux employés et rotation du personnel	Page 29-30
401-2	Avantages accordés aux employés à temps plein qui ne sont pas accordés aux employés temporaires ou à temps partiel	Page 18
401-3	Congé parental	Page 30
403-1	Système de gestion de la santé et de la sécurité au travail	Page 20
403-3	Services de santé au travail	Page 20
403-4	Participation, consultation et communication des travailleurs en matière de santé et de sécurité au travail	Page 20
403-5	Formation des travailleurs en matière de santé et de sécurité au travail	Page 20
403-6	Promotion de la santé des travailleurs	Page 19

403-7	Prévention et atténuation des incidences sur la santé et la sécurité au travail directement liées aux relations d'affaires	Page 20
403-8	Travailleurs couverts par un système de gestion de la santé et de la sécurité au travail	Page 20
403-9	Accidents du travail	Page 30
403-10	Maladies professionnelles	
404-1	Nombre moyen d'heures de formation par an et par employé	Page 21
404-2	Programmes d'amélioration des compétences des employés et programmes d'aide à la transition	Page 21
404-3	Pourcentage de salariés bénéficiant d'évaluations régulières de leurs performances et de leur évolution de carrière	Page 21
405-1	Diversité des organes de gouvernance et des employés	Page 18-19, 30
405-2	Rapport entre le salaire de base et la rémunération des femmes et des hommes	Page 18-19
406-1	Incidents de discrimination et mesures correctives prises	Page 18
411-1	Incidents de violations des droits des peuples indigènes	Page 18
414-1	Nouveaux fournisseurs sélectionnés sur la base de critères sociaux	Page 13